

Audit Juridique et Social

FINALITE

Donner aux étudiants une double compétence d'auditeur juridique et social, l'une étant complémentaire de l'autre.

ETUDIANTS CONCERNES

Titulaires de diplômes universitaires niveau M1 et M2 en droit des affaires, droit social, droit privé, AES, sciences économiques. Diplômes équivalents délivrés en écoles de gestion avec une spécialisation en gestion des ressources humaines, développement social.

METIERS VISES

Auditeur interne et auditeur externe spécialisé dans l'audit juridique et social, juriste d'entreprise, consultant. Manager spécialisé en gestion des ressources humaines.



OBJECTIFS

Conduire une mission d'audit juridique et social dans différents types d'organisations. Diagnostiquer les défaillances du contrôle interne des activités juridiques et sociales, définir les problèmes qu'elles entraînent et mesurer leur impact sur le management des risques juridiques et sociaux et le gouvernement d'entreprise.

Aider les juristes d'entreprise, le management et les acteurs des ressources humaines à maîtriser leurs activités.

Connaître le cadre de travail des consultants externes.

CONSEIL D'ORIENTATION

Noël PLAT

Responsable du 3^e cycle

ESC Bordeaux, CIA

Consultant

Jenny LAMY

Avocate inscrite au Barreau de Paris

IAE de Paris

DESS fiscalité appliquée, Paris V

Guillaume KRAFFT

Président du GESCEP

CAPA (Avocat), ICP

PROGRAMME DES COURS

Management général

(détail p. 7)

- **Fonctionnement de l'entreprise**
- **Approche Marketing**
- **Management de projet**
- **Business Plan**
- **Management au quotidien**
- **Stratégie d'entreprise**
- **Management de la qualité**
- **Gouvernance d'entreprise**

Méthode et outils d'audit

• Normes d'audit

Code de déontologie et normes d'audit de l'Institute of Internal Auditors.

• Conduite d'une mission

Construction d'un référentiel ;
Appréciation du contrôle interne ;
Recommandations.

• Outils d'audit

Outils graphiques ;
Questionnaires ;
Diagrammes de circulation ;
Chemin d'audit.

• Communication d'auditeur

Entretiens directifs et non directifs ;
Réunion de lancement
et réunion de restitution ;
Rapport d'audit.

• Systèmes d'information

Sécurité des systèmes d'information ;
Outils informatiques de l'auditeur ;
Audit en milieu informatisé.

• Systèmes de gestion de bases de données

Tableaux croisés ; Visual Basic ;
Bases de données ; ERP.

• Echantillonnage

Probabilité ; Statistiques.

• Audit en milieu pluriculturel

Environnement de l'audit

• Le métier d'auditeur

• Management des risques et contrôle interne

Composantes du contrôle interne ;
Cartographie des risques ;
Evaluation des risques ;
Mise en œuvre du contrôle interne,
le cadre de contrôle interne
et les moyens de prévention
des risques.

• Notation sociale et financière

Relations avec les agences de rating ;
Responsabilité sociale de l'entreprise ;
Critères de notation sociale ;
Notation financière.

• Fraudes, blanchiment, corruption

Détection des fraudes ;
Prévention des fraudes ;
Les audits de fraudes.

Audits thématiques

• Audit environnemental

Cadre juridique ;
Méthodologie.

• Audit de conformité "Douane"

Exemple d'auto-évaluation
du contrôle interne

• Audit du crédit management

Cadre juridique ;
Méthodologie.

• Audit du système d'information

Audits RH et audit social

• Relations individuelles du travail

Contrat de travail ;
Dossier individuel ;
Gestion des départs ;
Conflits individuels.

• Relations collectives de travail

Relations avec les IRP ;
Conflits collectifs.

• Prévention hygiène et sécurité

Conditions de travail ;
Médecine du travail ; CHSCT.

• Management et audit des compétences

Gestion des potentiels ;
Recrutement ; Formation, évaluation ;
Rémunérations.

• Management et audit du changement

Anticiper le changement ;
Gérer le changement ;
Auditer et réagir.

• Audit des rémunérations

Composantes des rémunérations,
risques et approche de l'audit
des rémunérations.

• Audit de la paie

Composantes de la paie, calcul
de la paie et des cotisations sociales ;
Déclarations ;
Risques associés à la paie et contrôles.

• Contrôle URSSAF

Audit préalable, cadre légal
et déroulement du contrôle
de l'URSSAF, redressements
et contentieux.

Audit juridique

• Relations contractuelles

Droit des contrats ;
Risques contractuels ;
Conflits ;
Dysfonctionnements les plus fréquents.

• NTIC

Droit des NTIC ;
CNIL ; Droit d'auteur ;
Protection de la vie privée ;
Contrats signés en ligne ;
Pratiques interdites et sanctions.

• Concurrence

Droit de la concurrence ;
Protection des consommateurs ;
Pratiques interdites et sanctions.

• Patrimoine immatériel

Composition ;
Risques juridiques et protection.

• Fonctionnement juridique des entreprises

Calendrier annuel des obligations
légales ;
Assemblées générales ;
Convocation, validité des délibérations,
nullité des décisions ;
Publication et contenu
des informations légales.

• Cession et transmission d'entreprise

Audits préalables ;
Evaluation ;
Cadre juridique ;
Contraintes fiscales.